

УТВЕРЖДЕНЫ

Решением Научно-экспертного совета
Калининского района Санкт-Петербурга
20.04.2016, протокол №5

Показатели оценки эффективности инновационной деятельности образовательных учреждений Калининского района

№ пп	Показатели	Уровень/доля	Баллы
1.	Методическая поддержка инновационной деятельности: - наличие системы внутрифирменного повышения квалификации по направлению инновационной деятельности;	- на уровне ОУ: - обучающие мероприятия для педагогов; Проведение корпоративного квеста — игры «Социальное партнерство и современная школа» - мероприятия по распространению лучших педагогических практик	1
	- организация и проведение на базе образовательного учреждения семинаров, конференций и т.п. различного уровня (программы проведенных мероприятий и количество участников)	- на районном уровне Семинар – практикум для учителей Калининского района «Модуль ранней профориентации учащихся как одно из направлений развития социального партнерства» 25.02.2016. - на городском уровне	1
3.	Информационная поддержка инновационной деятельности: - страница на сайте ОУ с информацией о реализации программы инновационной деятельности (скриншот страницы)		3
4.	Ресурсная поддержка в формате сетевого взаимодействия: - наличие договоров с партнёрами по реализации программы инновационной деятельности	Договора с социальными партнерами 1. ОАО «ЛОМО». 2. Оптико – механический лицей.	4
5.	Участие образовательного учреждения в конкурсах инновационной деятельности (подтверждение дипломами победителей и лауреатов)	- На районном уровне: - участник (сертификат); - лауреат; - победитель - на городском уровне: -участник (сертификат); - лауреат; - победитель - на федеральном (международном) уровне: -участник (сертификат); - лауреат; - победитель	
6.	Наличие научно-методических публикаций (в т.ч. электронных, в Интернете) образовательного учреждения по инновационной работе (перечислить)	- тезисы выступлений; - научная статья Межрегиональная научно – практическая конференция: Профессиональная компетентность современного руководителя в системе образования: инновационное управление СПб., АППО. 2016 ;	3

7.	<i>Результативность инновационной работы образовательного учреждения</i> (ее вклад в развитие федеральной, городской, районной систем образования): - Грамоты о признании заслуг образовательного учреждения; - Дипломы, сертификаты; - Благодарности, в т.ч. от общественных организаций, социальных партнеров.	• на районном уровне • на городском уровне; Благодарность от социального партнера ОАО ЛОМО, Благодарственные письма от ЦВР Калининского района за проведение семинара — практикума 25.02.2016	1	2	
8.	<i>Личное участие руководителя образовательного учреждения в профессиональных конкурсах, грантах, научно-практических конференциях, научной деятельности и их результативность</i>	• на районном уровне; Выступление на районном семинаре – практикуме для учителей Калининского района 25.02.2016г.	1		
9.	<i>Активность участников инновационной деятельности:</i>	• доля педагогических работников, участвующих в реализации опытно-экспериментальной работы;	2014	2015	2016
			16	18	21
		• доля педагогических работников, повысивших квалификацию в области инновационной деятельности;	5	8	6
		• доля педагогических работников, участвующих в распространении инновационного опыта на других инновационных площадках:			
		- районного уровня;	3	4	3
		- городского уровня;	2	1	2
		- федерального		1	2

Дополнительная оценка эксперта (до 10 баллов с комментариями)2

Директор школы

Соболь А.В.